

L'azienda TOSCANA CARTE PREGIATE SRL operante da diversi anni come Società attiva nel Commercio e produzione di Prodotto di Carta e Cartotecnici, quali imballo, carta da regalo, gadget di carta oltre che taglio e altri servizi annessi ha implementato un modello di organizzazione e di gestione per la salute e la sicurezza che risponde ai requisiti dello standard ISO45001

Questo sistema ha come scopo quello di raggiungere i seguenti obiettivi:

- contribuire a migliorare i livelli di salute e sicurezza sul lavoro;
- migliorare l'immagine interna ed esterna in materia di sicurezza dell'azienda;
- garantire un sistematico controllo delle azioni attuate a fronte di rischi e opportunità
- aumentare l'efficienza e le prestazioni dell'azienda

Innovazioni tecnologiche e ampliamenti delle attività sono sempre stati studiati e progettati anche nel rispetto delle normative di salute e sicurezza vigenti. Dalla progettazione degli spazi di lavoro, fino alla dotazione e continuo rinnovo del parco mezzi al fine di consentire agli operatori una più sicura e confortevole azione lavorativa, nei diversi campi aziendali.

Queste sono stati, avendo come priorità sempre la salubrità degli ambienti di lavoro, le condizioni dei lavoratori e l'ottimizzazione delle attività produttive.

La ricerca continua del miglioramento delle condizioni di sicurezza è la base della mission aziendale

La capacità del sistema SGSL di raggiungere gli obiettivi pianificati deriva dall'impegno e dal coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali; a tal scopo la Direzione (DL) rende partecipi alla implementazione del sistema tutto il personale e crea un clima proattivo mediante:

- o condivisione della politica della salute e sicurezza sul lavoro nel raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- o rispetto delle prescrizioni legali;
- o monitoraggio continuo dei fattori di rischio e dei soggetti potenzialmente esposti (sia interni che lavoratori autonomi, dipendenti di soggetti terzi o visitatori occasionali) con definizione di opportune procedure o norme comportamentali;
- o valutazione del sistema e del suo livello di attuazione mediante specifici obiettivi e piani di attuazione volti soprattutto a mitigare gli elementi di rischio e potenziare le opportunità
- o avvio di eventuali azioni correttive in funzione degli esiti del monitoraggio periodico;

È quindi previsto, con cadenza almeno annuale, un periodico riesame per valutare l'efficacia e l'efficienza del sistema nel raggiungere gli obiettivi fissati dalla politica della salute e sicurezza nonché per valutarne l'adeguatezza rispetto sia alla specifica realtà aziendale che ai cambiamenti interni/esterni modificando, se necessario, politica ed obiettivi della salute e sicurezza, tenendo conto dell'impegno al miglioramento continuo.

Monsummano Terme, 10/02/2023

Il Legale Rappresentante

